

**Внесение дополнений и изменений  
к коллективному договору на 2021-2023 гг.  
МБОУ «Гимназия №27 с татарским  
языком обучения»**

Территориальная организация профессионального  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Вахитовского и Приюльжского районов  
города Казани  
№ 36 от «29» 03 2022 г.

ИНН 1659124313 КПП 165501001  
р/с 40703810862000001324  
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк  
420101, г. Казань, ул. Бр. Кашимовых, 6

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
в ГКУ Вахитовского района  
цз. 29.03.2022  
«29» 03 2022 г.

Должность взр. инженер  
Тугарин В.И.  
подпись

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы  
МБОУ «Гимназия №27 с татарским языком обучения»**

**Регистрационный № 41 от 1 июня 2021г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный № 48 от 31 мая 2021г.  
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 22 марта №1) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

-Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 г. № 563 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел IV.**

Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционным оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.

Пункт 4.1.30 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

- после слов «отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери», дополнить словами «работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы» (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда**

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3 .

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

Пункт 6.2.18. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

Пункт 7.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против короновирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза- работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

**В приложениях коллективного договора:**

1. Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №27 с татарским языком обучения»

**Глава I. Общие положения**

Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава II. Определение базовых окладов работников**

Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МБОУ «Гимназия №27 с татарским языком обучения» Вахитовского района г.Казани»

**Глава VI. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников**

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работника заявление об освобождения от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Директор

Хуснутдинова Л.Г.

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета

Гаязова З.Ш.

Прошнуровано,  
пронумеровано и  
скреплено печатью  
4 листа

Директор гимназии №27

*Л.Г. Хуснутдинова*  
Л.Г. Хуснутдинова

«29» 03 2022 г.

